

精益生产 ——工装改善篇

生产部 朱志明、吴锦洪、伊波

“工欲善其事，必先利其器。”远在春秋时期，人们就提出利用设计合理、操作方便的工具应用到生产中。时至今日，在现代化、自动化设备飞速发展的背景下，精益生产决定着企业是否具有可持续发展的重要因素。如何设计、利用合理的工具提升生产效率、保证产品质量，这是精益生产中重要改善的一环。在龙健电子集团各领导的带领指导下，PIE人员集思广义、大胆创新设计出较为实用的各工段工装、生产设备，在实际生产中起到立竿见影的效果：

NO.1 气动铜柱铆压机



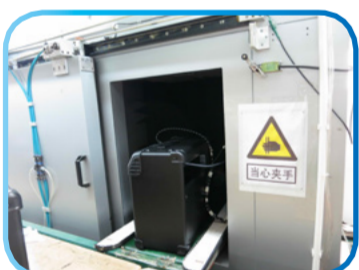
采用气动加定时设计，只需踩下气动开关即可自动铆压好铜柱。相较手动铆压更加省时，省力。有效避免员工工作疲劳。

NO.5 气动调音台成品测试架



采用气动设计，通过增加逻辑门控制电路进行电路控制。只需轻按下启动开关即可一次性插入被测设备所需连接的接口，使测试时间节省5MIN/台，提升效率并且测试线固定在测试架上有效防止了人工误插、插拔时造成连接线断芯问题。

NO.9 全自动静音测试房



被测设备自动传送到测试房进行噪声测试，测试完成后自动传送到流水线。全程不需要测试员在测试房内，只需在测试房外即可完成测试。有效解决人为噪声造成测试不准确问题。并且全自动流程简化作业难度提升效率。

NO.2 万能线板过炉夹具



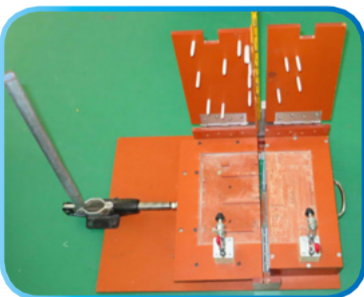
可根据不同PCB的宽度调节，使一台锡炉可以同时过不同的PCB，有效提高锡炉的使用率。

NO.6 水平360度可旋转调音台生产线



水平360度可旋转调音台生产线：采用一台机一个架，生产工位可根据作业需要进行水平旋转到最佳作业面，降低作业难度，并且机器由上线到测试都在架上避免上下工位搬运造成外观问题。

NO.10 PCBA分板成型一体机



可将PCBA通过简单的扣入快速夹即可完成分板、成型。高效并且保证所有PCBA成型出来都是一个样，有效提高高装配的品质。

NO.3 炉后过炉夹具传送拉



在插机炉前至后焊炉后位改造传送拉，使炉后夹具自动送回炉前工位，减少制程搬运时间，节省作业人数1人。

NO.7 电位器安装定位夹具



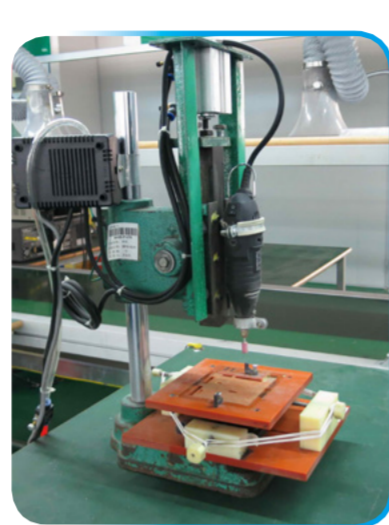
一次性放入7个电位器，作业时一次性插入，减少6次插电位器动作。

NO.11 塑胶热熔接夹具



一次性将塑胶上多个需要热熔接的点进行熔接。解决人工单个热熔效率、热熔不彻底问题。

NO.4 IC表面打磨夹具



IC表面打磨夹具：采用气动方式，限制打磨机下降行程，避免打磨过程中损坏IC，并且可XY轴任意移动，傻瓜式作业方法，提高效率、品质。

NO.8 手动成品测试架



采用手动设计，通过下压快速夹/手柄即可一次性插入被测设备所需连接的接口，使测试时间节省2MIN/台，提升效率并且测试线固定在测试架上有效防止了人工误插、插拔时造成连接线断芯问题。

NO.12 功放管锁附夹具



参考合叶方式，改为加入轴承加铁杆，解决合叶易磨损的缺点，使夹具更加精准耐用。

改善无止境，工作中通过多观察、多思考、多听取一下不同人的意见，集百家之所长，融百家之所思，发挥各自的聪明才智，为企业、社会发展贡献各自的力量。

嘉奖



公司为了鼓励在工作中勤奋工作、积极进取、勇于创新，为公司创造重大价值的员工给予表彰与奖励，现经公司研究决定对李阿敏、利积勇，分别记小功一次，并奖励500元，给予陈彩霞200元奖励。贡献事迹简述如下：

1、生产部PE技术员李阿敏（10-05668）在工作中善于观察与思考，不断创新，先后改进了波峰焊波峰宽度调节，波峰焊接驳台自动传送改进，提高了过炉效率，改善后波峰焊在C拉试用1个月，锡渣用量减少了5-8%

左右。
2、SMD工程师利积勇（10-02325）在日常工作中，细心观察，认真思考，原SMD物料接驳一直存在接口不平整，容易卡带等问题，严重影响生产效率并增加物料损耗。通过改善接料方法，接料时间提高4倍，并可以完全解决卡带等问题，既提高了生产效率、品质、又减少了物料损耗。
3、会计陈彩霞（80-12193）在高新企业申报期间，工作任劳任怨，节假日无休。在兼顾其他日常工作的情况下，利用晚上和周六周

日，赶制了2011年到2012年高新费用台账15本，各类辅助数据报表144份，其他资料近百份。在工作量增加近50%的情况下，在公司高新企业初审申报前，圆满完成了工作任务。

希望大家向以上三位同事学习。

东莞市龙健电子有限公司
2013年4月29日

龍健時代

LONGJOIN TIME

主办：龙健党支部
龙健生产部

顾问：陈逸 刘振辉
指导：詹文才 黎远林
总策划：李志远 梁昌洋
主编：刘鹏 欧阳以福
美编：马晓光
编辑部：0769-8115 9988 Ext. 8511
投稿邮箱：longjoin@szlongjoin.com

2013年5月1日
总第5期

愿景 将龙健打造成为专业音响行业最具影响力的百年品牌，使命 提供顶级专业音响设备，让最美妙的声音成就你我高品质的生活！ 价值观 以人为本，诚信务实；感恩奉献，携手共赢！

第四届卓越团队领导力 培训班报导



为了全面提升公司基层干部的综合管理素质，促进公司各项工作稳步和谐发展，公司于3月29日-31日举办了第四届卓越团队领导力培训班，参训人数共61人，大部分来自不同岗位的基层一线干部，此次培训班公司特聘具有实力的深圳拓普美德公司讲师许三军老师主讲。

培训为期三天内容共分为六大部分：

- 一、放飞心灵
- 二、目标计划
- 三、高效执行
- 四、熔炼团队
- 五、团队沟通
- 六、学习分享

在三天的团队建设培训学习过程中，许三军老师用大量的测试及案例来阐述，就像一把皮尺一样，让公司基层

干部对自己做了一次丈量，找到了自己管理中的长板和短板。同时使大家明白到作为管理者要有一颗慈善的心，在接纳别人时，不论他是一个什么样的人，我们都要一视同仁，同事之间要具备一颗包容之心，勇敢的去张开双臂拥抱、接纳他们，接纳他们的优点时更要接纳他们的缺点；不管处在何种岗位上，我们都要有一颗博大的胸怀、放下架子，抱着归零和空杯的思想。作为一名管理者我们的目光一定要远大，视野一定要开阔，不能只看眼前的利益，不能只顾个人的得失，不能只管自己和自己的部门，要更多的去关注别人和别的部门，因为只有当你关注别人的时候，别人才会关注你。

在最后的环节，更加突出参加培训学员的团结，在绝地重生的游戏中当经历多少次失败他们永不放弃，大

家出谋划策，分工合作，在很短的时间内不断试验成功的找到穿过电网的方法，他们用自己的双手搭成运输工具将自己的战友一个一个安全地运到电网外，过程中不断地失败，不断地尝试，大家心连心，最终他们以70分钟的时间成功出色的完成了培训老师的考验，他们成功了。

通过此次培训与体验希望61位同学珍惜这份共同作战的情感，记住这次刻骨铭心的体验。龙健是一个大家庭，大家要感激并信任周围的同事，要用心、用真诚和大家沟通，要勇于承担责任，用行动带领我们的团队走向成功。高楼之所以盖得高，是因为它基石稳健。在企业中，基层干部就好比公司的基石，所有的生产活动都需要通过一线干部去实现才得以完成，所以基层干部工作的好坏直接关系到公司发展的成败，只有基层干部充满了勃勃生机，公司才会有旺盛的体力，有了强悍的生产力才能保障公司在激烈的市场竞争中长久的立于不败之地。

最后的蓝丝带，系上的不仅仅是关爱，还有沉甸甸的责任、理解和信任。此次培训为每位学员注入了生命的希望和激情，也为企业打造了一支上下齐心、互相理解、精诚团结、能打硬仗的队伍。

希各位学员应把此次学习理解到的东西或感悟加以思考提炼，产生真正的行动，变成切实改变自己观念的指南，真正去用爱心、感恩、责任、理解来做好自己，珍惜自己的岗位，珍惜公司提供了一个自我发展的平台，让我们一起同心协力为龙健的发展和建设做出我们应有的贡献。



公司要闻与简讯



2013年4月20日8时02分四川省雅安市芦山县发生的7.0级地震造成重大人员伤亡和财产损失。一方有难、八方支援，我党支部立即组织开展“心系雅安爱心捐款活动”于2013年4月22日-23日号召公司全体干部职工发扬人道主义精神，献出一片真情和温暖，以实际行动与地震灾区同胞共度难关。公司员工心怀感恩与大爱，踊跃奉献爱心，在短时间内筹到善款14761.7元，龙健集团捐款10000元。（共计24761.7元）。

—报道员 章丽芳



我司在近几年加大了对新产品的研发融资投入，并聘用了一批有能力，技术专业的人才队伍。大力开展人才培养等方面的重点扶持工作，解决员工特别是研发技术人员在工作、生活中的困难，不断开拓进取，鼓励员工开展自主创新。我司在近3年研究开发了四项高新技术产品，实用新型、外观设计共38项自主知识产权专利，并荣获国家、省级证书。

目前公司经营稳健，在行业领域具有显著优势，公司具备较强的自主创新能力，形成了一定的技术优势，并掌握了关键产业领域专利核心技术，发展潜力大，是一家产品市场前景好的专业制造企业。

—行政部主管 刘鹏



团队是一种精神与力量

——卓越团队培训心得体会

○ 生产部 张方海

我就是团队，团队就是我，团队一个都不能少！

这是在为期三天两晚的“卓越管理团队”培训时的感悟。这几天的培训学习，让我学到了很多的东西。在这里，我首先要感谢公司为我们搭建了良好的平台，我愿意坚守在这个平台上，用全部的辛劳汗水为公司的发展贡献自己的一分力；其次要感谢许三军老师学者风范般的讲授，让我对自己的未来更加充满信心，让我明白团队的意义！

这几天的培训，让我体会到了什么是高绩效的团队以及如何去打造一个高绩效的团队，通过起队名，喊队呼，让我们每一个团队的成员团结得更加紧密，目标更加明确。让我明白我们每一个人都不是一座孤岛。所以我要学会融入到集体中，只有这样才能增强团队的凝聚力和战斗力！同时这几天的培训，也让我的人生目标有了更明确的定位，如果把团队比作一台正常运转的设备，那每一位成员就是其中的零部件，甚至一颗螺丝，我愿意做一颗螺丝，以螺丝钉的精神坚守在自己的岗位上为机器的正常运转保驾护航。这几天的培训，真正诠释了团队协作的重要性以及个人在团队中的角色和作用。

下面我着重来谈谈这几天培训学习的心得体会。

一、团结就是力量。通过这几天的培训，我时时刻刻都感觉到团队合作的重要性，我们有些事情单靠个人的力量是不可能完成的，像西游记

学习感悟

○ 工程部 刘彦华

三天两晚的培训已经过去几天的时间了，可是，老师那语重心长的话语还在耳旁回绕，感人肺腑的活动场面还历历在目。万激公司给予我们这次培训的机会，不但使我们学到了团队建设方面系统的知识，而且使我们目标的确立，计划的制定有了更深层次的认知和体会，印象更深刻的是，通过一些具体的活动参与，使我们领悟到了“我就是团队，团队就是我，团队一个都不能少”这句话的真谛。

记得那是第二天下午的一次活动。A、B两组各选出男女领袖各一人，带领大家进行数字报名比赛。正确且用时少者为胜者。失败者一方的领袖要无条件接受“残酷俯卧撑”的奖励。当失败一方接受“奖励”时，大家都摒着呼吸，教室里鸦雀无声，我们仅仅能

听到的只有：他们急促喘气的吁吁声，身体撞击地板的呼呼声，女生因极度疲劳，但还要咬牙坚持的哽咽声……此时此刻，很多同学的眼泪都夺眶而出了……回回头来想一想，可能是个别的同学注意力没有完全集中，也可能是过度紧张，结果，很简单的事情还是出现了很多次的错误，致使自己选的领袖饱受残酷的惩罚。哎，我们于心何忍哪……这应该是当时大多数同学的真实想法。

很自然的，想到了我们每天的工作，想到了我们的公司。我们对于公司就像机器里的一个齿轮，一颗螺丝钉，如果螺丝松动了，或者齿轮卡住了，机器就无法运转了。如果我们没有认真的做好自己的本职工作，导致不良品的流出，轻者，会引起客诉；更有甚者，会因此面临失去客户，也有可能最终被市场所淘汰……后果的惨烈程度是无法用言语来表达的，所以对我们这些在职员工而言，千万不可小看自己所从事的点点滴滴的工作，务必要保持积极主动的工作态度，务必要相互提醒、相互把关。务必要保障零缺陷

学习感悟

○ 生产部主管 熊立军



熊立军

短短3天2晚的培训顺利结束了，怀着充实心情和疲惫身体回到了工作岗位。

现在回想起来，从抱着旁观者、疑惑的心态来到培训现场，而在经历过三天的培训后，感觉三天时间是如此的短暂，更感觉培训来得是如此的晚。回顾三天的培训经历，自己从不同的点发现到了管理更多的注意点和自身的不足。特别是一些现场的感悟节目和视频的案例分享时，更是感受到了管理的魅力，心灵的震撼，更让自己逐渐封闭的心灵得到开放，找回更真实的自己。我收获更大的是，这是一次让我灵魂飞翔的体验。

通过不同的节目/视频感悟如下：

1. 我们企业的未来，要想能更好更快更稳定的发展，必须做到企业和员工间的双赢，让员工真正感受到愿意做企业的主人，让员工自愿的从“卖时间”的心态转变到“做主人”的心态。
 2. 未来企业管理中必须注意合适的激励计划对全员的重要性。企业的老板一定要懂得“舍得”的心态和充分利用激励机制，对企业经营者和员工实施充分的激励，真正做到企业和员工的双赢局面。
 3. 未来的企业管理必须做到一开始就需要明确企业的规章制度，对企业的经营者、管理者的责、权、利进行书面化的明确并进行有效的监督，方可让企业的经营方向走在正确的道路上。
 4. 未来企业管理中，真正的领导者必须精通领导力的修炼和应用，方可游刃有余的解决企业中遇到的各种困难，做到圆满解决冲突而不是扩大冲突。
 5. 未来企业管理人员必须做到诚信经营、严格要求自己，不任人唯亲，长期坚持自我的修炼，时刻注意自我的反省，在经营的岗位上做到优秀和卓越。
- 最后，真诚的感谢企业对我自身的投资和关注，感谢能遇到让自己心灵、IQ/AQ/EQ都能收获满满的培训机构和讲师和关心自己的团队，让自己在未来命运的关键年有更多的反思的机会和思考的想法，为未来的争取更好的机会多种下一个种子。以后在工作中我会把老师教给我的正能量传递给每个人，用我悟到的道理和方法运用到工作中去为公司壮大发展做出努力。我还很清晰的记得我刚进龙健时总裁陈逸先生说过的一句话：“一个人不是看你收获了多少，而是看你付出了多少”。多普实的一句话，却蕴含的意义深远；这种精神需要我们每个人去延升……。

产品的输出，因为我们只有一个目标，那就是：“客户百分之百的满意和信任”。

看过主题为“感恩，家，亲人”的短片后，在谈及自己的感悟时，很多同学都泣不成声，因为我们想起了父母的两鬓斑白，想起了父母期盼的眼神，想起了父母已直不起来的身躯，想到他们已处晚年却还在辛辛苦碌……我们的内心受到了极大的触动……但是我们更应该明白，泪水只能表明我们的真诚和善良，但并不能改变父母的现状，并不能提高你的生活品质；要改变，只能通过提高你专业能力和工作能力，提高你的工作价值，然后水到渠成的转化而来。

所以，对于“家”“生活”“工作”三者来讲，唯一起决定作用的就是现在的工作，我们要擦干脸上的泪水，最明智，最直接有效的方法就是全身心的投入到现有的工作中去，做一个懂得感恩，珍惜现在所拥有的，积极进取的人。设定明确目标，制定详细行动方案，虚心向别人学习成功方法，脚踏实地，坚持到底，让自己成为工作中的专业人员和多面手，不断提高自己的工作价值。

争做一流员工，共造一流产品，同创一流企业。

浅谈产品质量的重要性

○ 公司营运总监 詹文才



詹文才

在经济快速发展，企业间竞争日趋激烈的今天，质量对于一个企业的重要性日益明显，产品质量高低是企业有没有核心竞争力的体现之一，提高产品质量是保证企业占有市场，从而能够持续经营的重要手段，一个企业想做大做强，就必须在增强创新能力的基础上，努力提高产品质量和服务水平。纵观国内外，每一个长久的知名企业，其产品或服务，都离不开了过硬的质量。所以，质量是企业的生命，是企业的灵魂，任何一个企业要生存和发展就必须千方百计致力于提高质量，不断创新和超越，追求更新，更高的目标。一个企业唯有不懈追求，精益求精，方有希望处于领先之列。

感恩的工作心态

○ PIE 高级主管



詹文才

工作就会有方向，人只要不失去方向就不会失去自己。心态的好坏，在于平常的及时调整和修炼并形成习惯。作为公司的一名员工或职员，我们一定要有高度的责任感，避免资源浪费。把事情认真做对，用心做好！凡事都是别人找他沟通，自己不会主动链接，主动关心；做事情问题留下一些尾巴，等别人提醒，等别人收拾；永远想不出更好的方法，更快的方法，更妥当的方法；对可能发生的意外、困难或危机，事前没有任何准备；从来不承认错误，既不反省也不道歉；不忙的时候，不会思考自己的工作，也不会主动帮助别人；出问题或差错时，把责任上推下卸。你说，他这样是在用心做事吗？用心做事是一种责任，一种心态，一种动力，一种境界，一种精益求精的精神，一种执著追求的品格。用心做事不仅仅是每个员工必备的基本准则，更是一个人做人的基本要求。只有用心做事了，才能激发自我的工作热情，提高自身与企业的整体竞争力。认真做事，更要用感恩的心态去做事！这不仅仅是一个鲜明的口号，更是我们行动的准则。让我们用心工作，用心生活，用心感悟，一切都得用心！将工作和事情做得尽善尽美。

最后，客户和员工是最好的质量改善者。客户是产品质量的裁判。应当及时对客户反馈的意见进行调查和整改。客户的不满是企业改进的方向，提高客户的满意度和忠诚度是企业长兴不衰的法宝。员工是产品质量的一线情报员，他们熟悉制造环节的每一个细节，调动他们的积极性和主动性是改善质量的最好措施。

因此，企业必须在质量管理中推行了全面质量管理模式，层层把关，人人负责，才能使质量控制在一个产生的源头。每一个人都要有主人翁意识，将产品质量问题当做自己的问题，细心分析原因所在，这样才知道应该如何去控制，从哪个方面去控制，鼓励持续改进，不断对所有细节问题进行改进，减少不良品的产生，提升产品的质量。

质量管理没有永恒的答案，只有永远的问题，质量管理就是在持续不断地解决问题的过程中逐步规范起来的。没有最好，只有更好，是企业力求卓越的质量意识；打造著名品牌，奉献精品产品，是企业生产永恒的追求。